

Dezernat I  
Hauptamt

Bezugsvorlagen:

Beratungsfolge	Geplante Sitzungstermine	Ö / N
Gemeinderat (Einbringung)	14.10.2025	Ö
Ortschaftsrat Warmbronn (Vorberatung)	24.11.2025	Ö
Sozial- und Kultusausschuss (Vorberatung)	03.12.2025	Ö
Planungsausschuss (Vorberatung)	04.12.2025	Ö
Finanz- und Verwaltungsausschuss (Vorberatung)	10.12.2025	Ö
Gemeinderat (Entscheidung)	16.12.2025	Ö

## Personalhaushalt und Stellenplan 2026 Beantragte neue Stellen für den Stellenplan 2026

### Einbringung

1. Der Gemeinderat nimmt die Darstellung der Strukturdaten (Stand 30. Juni 2025) zur Kenntnis.
2. Der Gemeinderat nimmt die finanziellen Auswirkungen der von der Verwaltung angemeldeten neuen Stellen für das Haushaltsjahr 2026 zur Kenntnis. Die einzelnen Stellenbedarfe werden im Haushaltsjahr 2026 in Einzelvorlagen eingebracht, beraten und beschlossen.
3. Die finanziellen Auswirkungen für Stellenmehrungen sind i. H. v. 577.300 Euro im Budget der Personalaufwendungen für Haushaltsplan 2026 einzuplanen.
4. Dem Stellenplan 2026 und dem voraussichtlichen Personalaufwand wird zugestimmt. Die dargestellten Stellenübersichten Teile A bis D sowie die Anlage der KU- und KW-Stellen für das Haushaltsjahr 2026 und Anlage der Aufwandsentschädigungen für das Haushaltsjahr 2026 (Anlage 1) werden Bestandteil des Haushaltsplans 2026.

### Finanzielle Auswirkungen:

JA  NEIN

Kontierung	Jahr	verfügbares Budget	Finanzbedarf	Bemerkung
Querbudget Personalausgaben	2026	51.298.667,51 €	52.579.912,92€	

### Sachverhalt mit der Stellungnahme der Verwaltung

### Stellenplan

Der Stellenplan ist Bestandteil des Haushaltsplans und damit die Grundlage für die Personalplanung und den Personaleinsatz des Haushaltsjahres 2025.

Teil A stellt dar, wie viele Beamtenstellen vorhanden sind. Hierbei ist zu beachten, dass aus rechtlichen Gründen für alle Beamt\*innen in Elternzeit bzw. mit voller oder teilweise befristet gewährter Beurlaubung sogenannte Leerstellen im Stellenplan ausgewiesen werden müssen. Dies resultiert aus dem im Beamtenrecht verankerten Rechtsanspruch aller Beamten auf eine Vollzeitstelle.

Teil A des vorliegenden Stellenplans enthält 4,75 solcher Leerstellen. Diese sind nicht besetzt. Personalkosten fallen nicht an und sind im Querbudget Personal nicht eingeplant.

Am Stichtag 30.06.2025 sind mit den drei Bürgermeister\*innen 39 Beamtinnen und 18 Beamte im aktiven Dienst in Voll- oder Teilzeit. 19,05 Beamtenstellen sind mit Beschäftigten besetzt. 16,3 Beamten-Stellen werden in Beschäftigten-Stellen umgewandelt, da diese dauerhaft mit Beschäftigten besetzt sind.

Teil B stellt die Beschäftigtenstellen untergliedert nach Stellen im Sozial- und Erziehungsdienst (SuE) sowie Stellen im übrigen Bereich der Stadtverwaltung dar.

Die hier vorliegende Vorlage bezieht sich ausschließlich auf den Personalbedarf und Personalbestand der Stadtverwaltung. Für die beiden Eigenbetriebe Stadthalle und Stadtwerke werden eigene Stellenpläne im Rahmen des jeweiligen Wirtschaftsplans aufgestellt und die voraussichtlichen Personalkosten dargestellt. Auch die Berechnung der Altersteilzeitquote hat für Beschäftigte der Eigenbetriebe gesondert zu erfolgen.

Entwicklung der Personalkosten:

Grundlage der Hochrechnung der voraussichtlichen Personalkosten im Haushaltsjahr 2026 sind die für den aktuellen Personalbestand erforderlichen Mittel. Personalkosten für nicht besetzte Stellen und neu beantragte Stellen sind eingerechnet. Erfahrungsgemäß sind in jedem Jahr mehrere Stellen über einen längeren Zeitraum nicht besetzt. Bei neu hinzugekommenen Stellen wurde in der Planung für das Haushaltsjahr 2026 mit 7 von 12 Monaten kalkuliert.

Mit der Tarifrunde 2025 standen Tarifverhandlungen für den gesamten Bereich der Beschäftigten des TVöD an. Diese Tarifierhöhung umfasst auch den Bereich SuE. Die Eckpunkte der Einigung sind folgende:

01.04.2025: Erhöhung der Entgelte um 3,0 Prozent  
01.04.2025: Auszubildende, Erhöhung um 75 Euro  
01.04.2025: Tarifliche Zulagen: Erhöhung um 3,11 Prozent

01.05.2026: Erhöhung der Entgelte um weitere 2,8 Prozent  
01.05.2026: Erhöhung um weitere 75 Euro  
01.05.2026: Tarifliche Zulagen – Erhöhung um weitere 2,8 Prozent

Der Personalaufwendungen entwickelten sich seit 2020 wie folgt:

Jahr	Personalaufwendungen
2020	Ergebnis 41.507.457,56 Euro
2021	Ergebnis (ab 2021 ohne Bäder) 40.518.582,30 Euro
2022	Ergebnis 41.414.924,66 Euro
2023	Ergebnis 43.167.912,55 Euro
2024	Plan 46.494.217,00 Euro
2025	Plan 48.855.873,46 Euro

2026 Plan

52.579.912,92 Euro

Im Jahr 2025 bleibt die Personalgewinnung für die Stadtverwaltung eine große Herausforderung, da der Arbeitsmarkt weiterhin stark von den Interessen der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer geprägt ist. Wiederholte Ausschreibungen sind in vielen Bereichen nach wie vor notwendig, und längere Vakanzen können nicht immer vermieden werden.

Gleichzeitig zeigt sich jedoch, dass die in den vergangenen Monaten eingeschlagenen neuen Wege Wirkung entfalten. Neben klassischen Verfahren setzt die Stadtverwaltung verstärkt auf aktives Recruiting. Mit einem modernen und niederschweligen Angebot über Social-Media-Kanäle konnten Zielgruppen erfolgreich angesprochen werden. Auch wenn die Rahmenbedingungen am Arbeitsmarkt herausfordernd bleiben, ist es der Stadtverwaltung gelungen, die Besetzungsverfahren spürbar zu verbessern. Durch innovative Maßnahmen, eine gezieltere Ansprache sowie der erhöhte Präsenz in den relevanten Kanälen blickt die Stadtverwaltung optimistisch auf die kommenden Jahre. Mit 156 Ausbildungs- und Praktikantenstellen bleibt die Stadtverwaltung einer der Arbeitgeber mit den meisten Ausbildungsstellen in Leonberg. Die Stadtverwaltung Leonberg bildet in folgenden Ausbildungsberufen aus:

Verwaltungsfachangestellte/r (22 Auszubildende)  
 Verwaltungspraktikanten - BA Public Management (2 Studentinnen)  
 Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste (2 Auszubildenden)  
 Praxisintegrierte Ausbildung Erzieher\*in (23 Auszubildende)  
 Praxisintegrierte Ausbildung sozialpädagogische Assistenz (6 Auszubildende)  
 Anerkennungspraktikantinnen Soz.päd. Assistenz (3 Auszubildende)  
 Freiwilliges Soziales Jahr im Bereich Kita, Schulkindbetreuung Ganztagschule (9 FSJ'ler, ab Oktober 2025 sind weitere Einstellungen geplant)

Zum Stichtag hatte die Stadtverwaltung 67 Auszubildende in den o. g. Ausbildungsverhältnissen beschäftigt.

Immer häufiger bringen die Bewerber\*innen die Einstellungsvoraussetzungen für die jeweiligen Ausbildungszweige nicht mit. Aus diesem Grund konnten nicht alle Ausbildungsstellen besetzt werden. Bezüglich Niveau und die Qualität der Ausbildungsberufe möchten wir keine Kompromisse eingehen, nur um die Stellen besetzen zu können.

Um Schüler\*innen anzusprechen geht die Stadtverwaltung bereits folgende Wege:

Verschiedene Ausbildungsmessen u. a. Berufsschule BSZ Leonberg, Interkom, GHR Berufsorientierungsmesse, Marie-Curie-Berufsinformationstag, Schulferien Firmen Tag, Ausbildungsbroschüren, die an alle Schulen in Leonberg ausliegen, Homepage, Internetauftritt

Außerdem bietet die Stadt das BOGY und BORS Schulpraktika an.

Die Qualifizierung der Mitarbeiter\*innen für höherwertige Aufgaben hat nach wie vor einen hohen Stellenwert bei der Personalentwicklung.

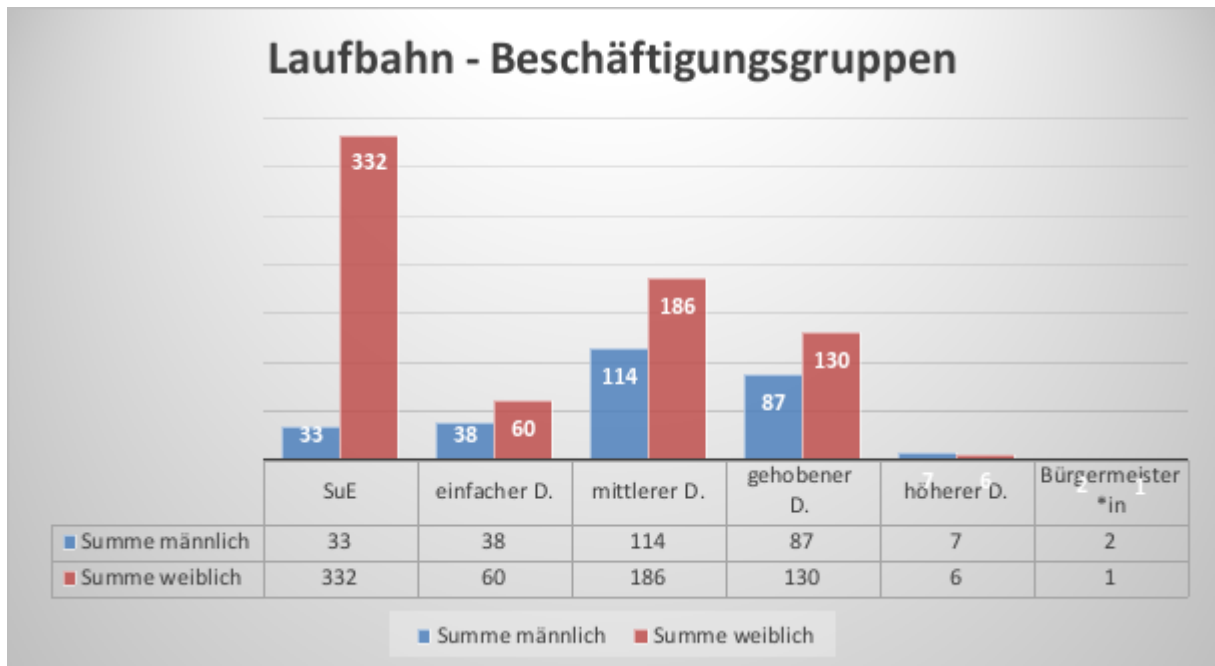
Zum Stichtag befanden sich 41 Mitarbeiterinnen in Elternzeit.

Im Bereich der Kinderbetreuung wird verstärkt von der Möglichkeit des Einsatzes von Aushilfen Gebrauch gemacht, um unbesetzte Stellen zu kompensieren und die vorhandenen Fachkräfte zu unterstützen. Zusatzkräfte im Sinne von § 1a KiTaVO sind Personen, die auf Grund ihrer Qualifikation in anderen Feldern die pädagogische Arbeit in einer Einrichtung bereichern. In 12 von 13 Kindertageseinrichtungen unterstützen Aushilfen (m/w/d) die pädagogischen Fachkräfte (m/w/d). Insgesamt sind ca. 30 Aushilfen (m/w/d) und ca. 10

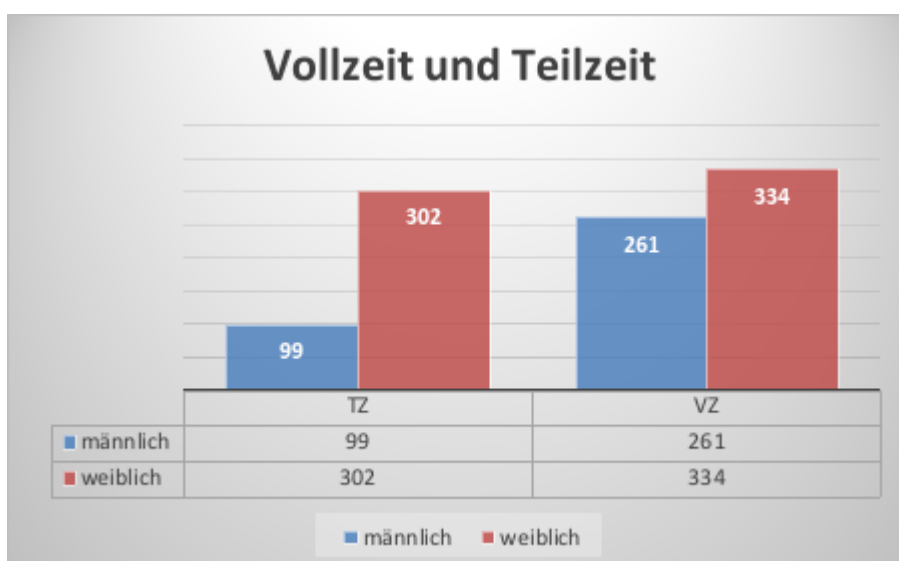
Werkstudenten (m/w/d) im Kita-Bereich beschäftigt.

Zum Stichtag waren bei der Stadtverwaltung 46 Mitarbeiter\*innen mit einer Schwerbehinderung beschäftigt. Das entspricht einer Quote von 4,6 Prozent.

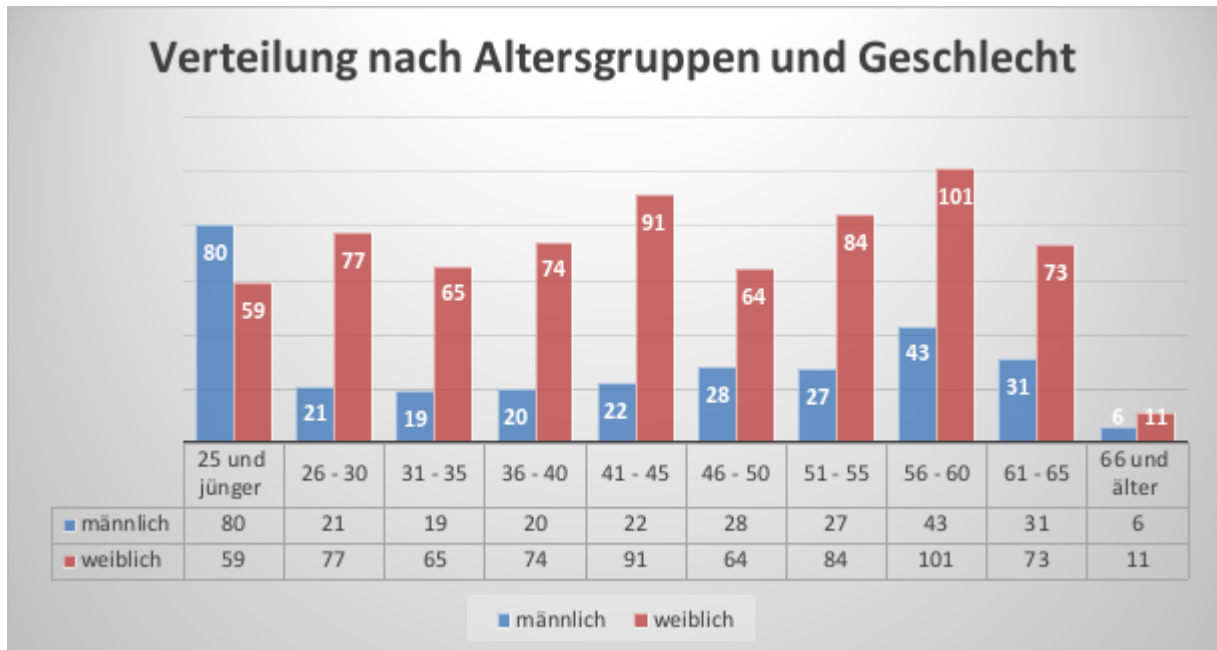
Sind Mitarbeitende innerhalb eines Jahres ununterbrochen oder in der Summe insgesamt mehr als sechs Wochen krank, ist gemäß §167 Absatz 2 SGB IX den Betroffenen ein Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) anzubieten. Die Personalabteilung wertet die Krankheitsdaten vierteljährlich aus und schreibt die Beschäftigten an. Pro Quartal erhalten etwa 125 Beschäftigte (das entspricht 12,6 Prozent) ein BEM-Anschreiben und somit das Angebot für ein Erstgespräch.



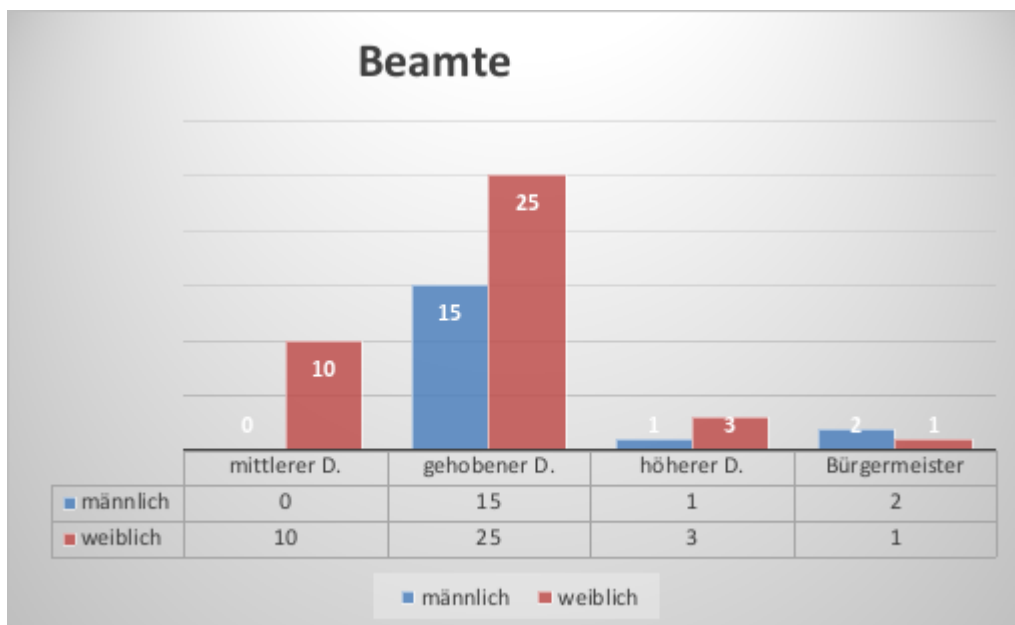
996 Beschäftigte insgesamt, 276 Männer und 720 Frauen, Frauenquote 72%



595 Vollzeitbeschäftigte, 401 Teilzeitbeschäftigte  
Teilzeitquote bei Frauen 42%, bei Männern 36%



376 Beschäftigte sind 51 Jahre und älter, dies entspricht 37,8 Prozent aller Beschäftigten.  
 265 Beschäftigte werden die Stadt in den nächsten 10 Jahren verlassen, dies entspricht 26,61 Prozent aller Beschäftigten



57 Beamte, davon 39 weiblich – Frauenquote 68,4 Prozent.

## **Beantragung neuer Stellen im Stellenplan 2026, Übersicht der von den Fachämtern gemeldeten neuen Stellen.**

Im Hinblick auf den anstehenden Oberbürgermeisterwechsel werden keine neuen Stellen im Haushaltsplan 2026 zum Beschluss vorgeschlagen. Damit soll dem neuen Oberbürgermeister die Möglichkeit gegeben werden, über die weitere Stellenentwicklungen maßgeblich entscheiden zu können. Die einzelnen Stellenbedarfe werden daher im Haushaltsjahr 2026 in gesonderten Vorlagen eingebracht, beraten und beschlossen. Diese Stellen sind im Stellenplan 2026 noch nicht enthalten.

### **Finanzielle Auswirkung: Neue Stellen und Aufstockungen insgesamt**

2026 (7 Monate)	977.276,96 €
2027 (12 Monate)	1.544.159,09 €

Eingeplant im Personalbudget sind, nach Rücksprache mit der Kämmerei, für das Haushaltsjahr 2026: 577.300 €

Folgende Stellenbedarfe wurden aus der Verwaltung gemeldet:

#### **Zuständigkeit: Finanz- und Verwaltungsausschuss**

Ortschaftsverwaltung Warmbronn

2026	5.086,18 €
2027	8.719,16 €

Feuerwehr

2026	8.613,00 €
2027	14.765,14 €

Ordnungsamt

2026	226.289,43 €
2027	387.924,73 €

Gebäudemanagement

2026	51.361,09 €
2027	88.047,59 €

#### **Zuständigkeit: Sozial- und Kulturausschuss**

Amt für Kultur und Sport

2026	38.000,32 €
2027	65.143,40 €

JFS

2026	549.706,65 €
2027	942.354,25 €

#### **Zuständigkeit: Planungsausschuss**

Stadtplanungsamt

2026	25.680,55 €
2027	44.023,79 €

Tiefbauamt

2026	72.539,76 €
------	-------------

2027 124.353,87 €

**Anlage/n**

- 1 Anlage 1 Stellenplan korrigiert (öffentlich)

## Stellenplan 2026

### Teil A: Beamte

#### Teil A I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung

Laufbahngruppe	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2026	Mit Zulage	darunter		Zahl der Stellen 2025	Ist-Besetzung 30.06.2025	Erläuterungen
				Sonder-schlüs-sel	Leer-stellen			
Wahlbeamte	B7	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	DAE
	B5	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	DAE, pauschale AE
	B4	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	DAE
	A12	1,10	0,00	0,00	0,00	1,10	1,10	pauschale AE
	<b>Summe</b>	<b>4,10</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4,10</b>	<b>4,10</b>	
hoeherer Dienst								
	A15	2,00	0,00	0,00	0,00	3,00	2,00	
	A14	3,00	0,00	0,00	0,00	3,00	2,00	
	A13/H	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,54	
	<b>Summe</b>	<b>6,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>7,00</b>	<b>4,54</b>	
gehobener Dienst								
	A13/G	8,00	0,00	0,00	0,00	8,00	8,00	
	A12	7,90	0,00	0,00	0,00	10,20	8,40	
	A11	29,60	0,00	0,00	4,75	34,50	27,20	2 Beschäftigte auf Beamtenstellen
	A10/G	1,50	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	
	<b>Summe</b>	<b>47,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4,75</b>	<b>54,70</b>	<b>44,60</b>	
mittlerer Dienst								
	A10/M	4,00	0,00	0,00	0,00	6,00	5,50	
	A9	3,90	0,00	0,00	1,00	9,50	6,90	
	A8	2,00	0,00	0,00	0,00	2,00	6,10	
	A7						0,00	
	<b>Summe</b>	<b>9,90</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>17,50</b>	<b>18,50</b>	
<b>Insgesamt</b>		<b>67,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>5,75</b>	<b>83,30</b>	<b>71,74</b>	

### Teil A: Beamte

#### Teil A II. Sondervermögen mit Sonderrechnungen

Laufbahngruppe	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2026	Mit Zulage	darunter		Zahl der Stellen 2025	Ist-Besetzung 30.06.2025	Erläuterungen
				Sonder-schlüs-sel	Leer-stellen			
<b>Insgesamt</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>Insgesamt AI + All</b>		<b>67,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>5,75</b>	<b>83,30</b>	<b>71,74</b>	

## Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026

### Teil B: Tariflich Beschäftigte

#### Teil B I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung

Tarifart	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2026	Zahl der Stellen 2025	Ist-Besetzung am 30.06.2025	Erläuterungen
TVÖD VKA					
E15		1,00	0,00	0,00	1 AL Planungsamt (vorher Beamte)
E14		6,00	7,00	7,00	
E13		4,00	3,00	2,00	
E12		13,05	17,15	10,00	Tiefbauamt: AbtL Straßenbau. 1 Stelle kw 2026
E11		39,55	33,65	32,10	
E10		28,60	24,00	23,60	0,75 Ökotoxikologin kw 2028
E09C		6,40	8,85	3,30	
E09B		54,41	45,55	48,40	1,75 ATZ
E09A		53,67	40,77	37,10	Ordnungsamt: Standesamt Digitalisierung, 1 Stelle kw 2027
E08		35,20	32,50	33,70	Höhergruppierungen durch Tarifvertrag Nr. 6 G für Arbeiter
E07		72,80	32,06	64,60	Höhergruppierungen durch Tarifvertrag Nr. 6 G für Arbeiter
E06		48,48	72,37	43,28	1,5 ATZ Höhergruppierungen durch Tarifvertrag Nr. 6 G für Arbeiter
E05-E09A		3,00	3,00	2,24	Personalrat
E05		18,25	39,65	15,80	1,31 ATZ Höhergruppierungen durch Tarifvertrag Nr. 6 G für Arbeiter
E04		21,22	9,45	22,20	1 ATZ Höhergruppierungen durch Tarifvertrag Nr. 6 G für Arbeiter
E03		4,39	11,27	2,93	Höhergruppierungen durch Tarifvertrag Nr. 6 G für Arbeiter
E02UE		0,00	0,77	0,00	Höhergruppierungen durch Tarifvertrag Nr. 6 G für Arbeiter
E02		23,15	32,96	18,08	Höhergruppierungen durch Tarifvertrag Nr. 6 G für Arbeiter Bereinigung von 10 Stellen für Reinigungskräfte
E01		0,25	1,56	0,22	Höhergruppierungen durch Tarifvertrag Nr. 6 G für Arbeiter
<b>Summe</b>		<b>433,42</b>	<b>415,56</b>	<b>366,55</b>	
BT-V Soz.&Erz.Dienst					
S18		3,00	3,00	3,00	
S17		6,80	6,80	7,10	2 ATZ
S16		7,00	6,00	6,81	
S15		8,80	7,80	8,45	
S13		4,00	4,00	3,80	
S12		3,25	7,55	2,40	
S11B		6,30	6,40	6,20	
S11A		0,50	0,50	0,55	
S08B		3,35	5,05	4,35	
S08A		201,27	196,77	154,10	
S04		13,37	13,37	9,70	
S03		2,00	2,00	2,60	
<b>Summe</b>		<b>259,64</b>	<b>259,24</b>	<b>209,06</b>	
<b>Insgesamt</b>		<b>693,06</b>	<b>674,80</b>	<b>575,61</b>	

### Teil B: Tariflich Beschäftigte

#### Teil B II. Sondervermögen mit Sonderrechnungen

Tarifart	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2024	Zahl der Stellen 2023	Ist-Besetzung am 30.06.2023
<b>Insgesamt</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Insgesamt BI + BII</b>		<b>693,06</b>	<b>674,80</b>	<b>575,61</b>
<b>Insgesamt AI + BI</b>		<b>760,06</b>	<b>758,10</b>	<b>647,35</b>
<b>Insgesamt AII + BII</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Insgesamt AI + AII + BI + BII</b>		<b>760,06</b>	<b>758,10</b>	<b>647,35</b>

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026**  
**Teil C: Aufteilung nach der Haushaltsgliederung**

**I. Beamte**

**Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung**

Teilhaushalt	Bezeichnung	Wahlbeamte			hoeherer Dienst			gehobener Dienst				mittlerer Dienst			Summe	
		B7	B5	B4	A12	A15	A14	A13/H	A13/G	A12	A11	A10/G	A10/M	A9		A8
THH-01	Innere Verwaltung	1,00	1,00	1,00	1,10	1,75			3,00	3,46	15,05		0,50	1,00	1,00	<b>36,71</b>
THH-02	Sicherheit und Ordnung					0,20	1,00		2,70	0,10	8,55	0,50	2,50	1,90	1,00	<b>21,60</b>
THH-03	Schulträgeraufgaben									0,23						<b>0,23</b>
THH-04	Kultur, Sport und Bäder											1,00				<b>1,00</b>
THH-05	Soziales						1,00		1,30	0,77						<b>5,07</b>
THH-06	Planen, Bauen, Natur und Umwelt					0,05	1,00	1,00	1,00	3,34			1,00			<b>14,69</b>
THH-07	Wirtschaft und Tourismus										6,00				1,00	<b>1,70</b>
<b>Gesamtsumme</b>		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,10</b>	<b>2,00</b>	<b>3,00</b>	<b>1,00</b>	<b>8,00</b>	<b>7,90</b>	<b>29,60</b>	<b>1,50</b>	<b>4,00</b>	<b>2,90</b>	<b>3,00</b>	<b>67,00</b>

**III. Beschäftigte**

**Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung**

Teilhaushalt	Bezeichnung	TVÖD VKA																				Summe
		EG15	E14	E13	E12	E11	E10	E09C	E09B	E09A	E08	E07	E06	E05-E09A	E05	E04	E03	E02UE	E02	E01		
THH-01	Innere Verwaltung		2,00		3,50	14,00	13,10	2,50	10,25	18,60	20,85	10,00	26,65	3,00	15,30	13,27	4,39		17,98		<b>175,39</b>	
THH-02	Sicherheit und Ordnung				1,05		2,20	2,10	5,21	23,86	3,00	14,55	1,53								<b>53,50</b>	
THH-03	Schulträgeraufgaben					2,00	1,00					5,75	5,30		1,85						<b>15,90</b>	
THH-04	Kultur, Sport und Bäder		2,00		4,00	3,55	6,85		23,60	2,00	2,15	3,00	6,20			2,00			1,00	0,25	<b>56,60</b>	
THH-05	Soziales					2,50	2,25		0,85	4,17	1,00	2,00		1,10	1,95			4,17			<b>19,99</b>	
THH-06	Planen, Bauen, Natur und Umwelt	1,00	1,00	4,00	3,50	17,50	3,20	1,80	14,50	3,10	8,20	36,50	8,80			3,50					<b>106,60</b>	
THH-07	Wirtschaft und Tourismus		1,00		1,00					1,94		1,00				0,50					<b>5,44</b>	
<b>Gesamtsumme</b>		<b>1,00</b>	<b>6,00</b>	<b>4,00</b>	<b>13,05</b>	<b>39,55</b>	<b>28,60</b>	<b>6,40</b>	<b>54,41</b>	<b>53,67</b>	<b>35,20</b>	<b>72,80</b>	<b>48,48</b>	<b>3,00</b>	<b>18,25</b>	<b>21,22</b>	<b>4,39</b>	<b>0,00</b>	<b>23,15</b>	<b>0,25</b>	<b>433,42</b>	

Teilhaushalt	Bezeichnung	TVÖD SuE													Summe
		S18	S17	S16	S15	S13	S12	S11B	S11A	S08B	S08A	S04	S03		
THH-01	Innere Verwaltung														<b>0,00</b>
THH-02	Sicherheit und Ordnung														<b>0,00</b>
THH-03	Schulträgeraufgaben									23,05	10,17			<b>33,22</b>	
THH-04	Kultur, Sport und Bäder													<b>0,00</b>	
THH-05	Soziales	3,00	6,80	7,00	8,80	4,00	3,25	6,30	0,50	3,35	178,22	3,20	2,00	<b>226,42</b>	
THH-06	Planen, Bauen, Natur und Umwelt													<b>0,00</b>	
THH-07	Wirtschaft und Tourismus													<b>0,00</b>	
<b>Gesamtsumme</b>		<b>3,00</b>	<b>6,80</b>	<b>7,00</b>	<b>8,80</b>	<b>4,00</b>	<b>3,25</b>	<b>6,30</b>	<b>0,50</b>	<b>3,35</b>	<b>201,27</b>	<b>13,37</b>	<b>2,00</b>	<b>259,64</b>	

**Teil D: - nachrichtlich - Ehrenbeamte, Beschäftigte in Probe- oder Ausbildungszeit Haushaltsjahr 2026**

**I. Ehrenbeamte**

Bezeichnung	Aufwands- entschädigung	Zahl	Vorgesehen im Jahr 2026	Beschäftigt am 30. Juni 2025	Erläuterungen
<b>Summe</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	

**II. Beamte auf Widerruf, sonstige Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte**

Bezeichnung	Art der Vergütung / Besoldungsgruppe	Zahl	Anzahl Vorjahr	Beschäftigt am 30.Juni 2025	Erläuterungen
Anerkennungspraktik./Anerkennungspraktikantinnen	Prakt.Soz/Erz BT-V	12,00	12,00	1,00	
Anpassungslehrgang	S04	4,00	4,00	0,00	
Auszubildende	Azubi TVöD	30,00	30,00	19,00	
Freiwilliges Soziales Jahr	Festgehälter	46,00	40,00	12,00	
Inspektoranwärter*innen Public Management	Anwä/Azubi öD Verh.	4,00	4,00	2,00	Stellen sind nur vom 01.09. bis 28.02. besetzt
Inspektoranwärter*innen Digital Management	Anwä/Azubi öD Verh.	1,00	1,00	0,00	
Anwärter mittlerer feuerwehrtechn. Dienst	Anwä/Azubi öD Verh.	0,00	0,00	0,00	
Praktikanten/Praktikantinnen	Festgehälter	7,00	7,00	0,00	
Praxisintegrierte Erzieherausbilder	Azubi TVöD	45,00	45,00	28,00	davon 3 in Teilzeit
Sozialpädagogische Assistenz praxisintegriert	Azubi TVöD	3,00	3,00	10,00	
Sozialpädagogen DH (Duale Hochschule)	Festgehälter	2,00	2,00	0,00	
Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	Azubi TVöD	1,00	1,00	1,00	
Volontariat Presse- und Öffentlichkeitsarbeit	analog TVPöD	1,00	1,00	0,00	
<b>Summe</b>		<b>156,00</b>	<b>150,00</b>	<b>73,00</b>	

## Anlage der KU- und KW-Stellen für das Haushaltsjahr 2026

Beamte	Anz. n. VKW	Stellenvermerk
--------	----------------	----------------

Beschäftigte	Anz. n. VKW	Stellenvermerk
Tiefbauamt, Abteilungsleitung Straßenbau, 1 Stelle	1,00	kw 2026
Ordnungsamt, Standesamt, Stelle Digitalisierung, 1 Stelle	1,00	kw 2027
AfJFS, städt. Kindertageseinrichtungen, Ökotrophologie, 0,75 Stelle	0,75	kw 2028

Besoldungsgruppe KW	Besoldungsgruppe KU von	Besoldungsgruppe KU nach
------------------------	----------------------------	-----------------------------

Entgeltgruppe KW	Entgeltgruppe KU von	Entgeltgruppe KU nach
------------------	----------------------	-----------------------

EG12 TVöD

EG9a TVöD

EG10 TVöD

## Anlage der Aufwandsentschädigungen für das Haushaltsjahr 2026

Objektkürzel
1-O-A-01
1-O-B-01
1-O-C-01
1-O-A1
1-O-A2
1-O-A3

Bezeichnung	Besoldung	Aufwandsentsch
1-O-A-01 Oberbürgermeister	B7	DAE
1-O-B-01 Beigeordnete/r	B5	DAE
1-O-C-01 Beigeordnete/r	B4	DAE
Ortsvorsteher/in Gebersheim	A12	pauschale AE
Ortsvorsteher/in Höfingen	A12	pauschale AE
Ortsvorsteher/in Warmbronn	A12	pauschale AE