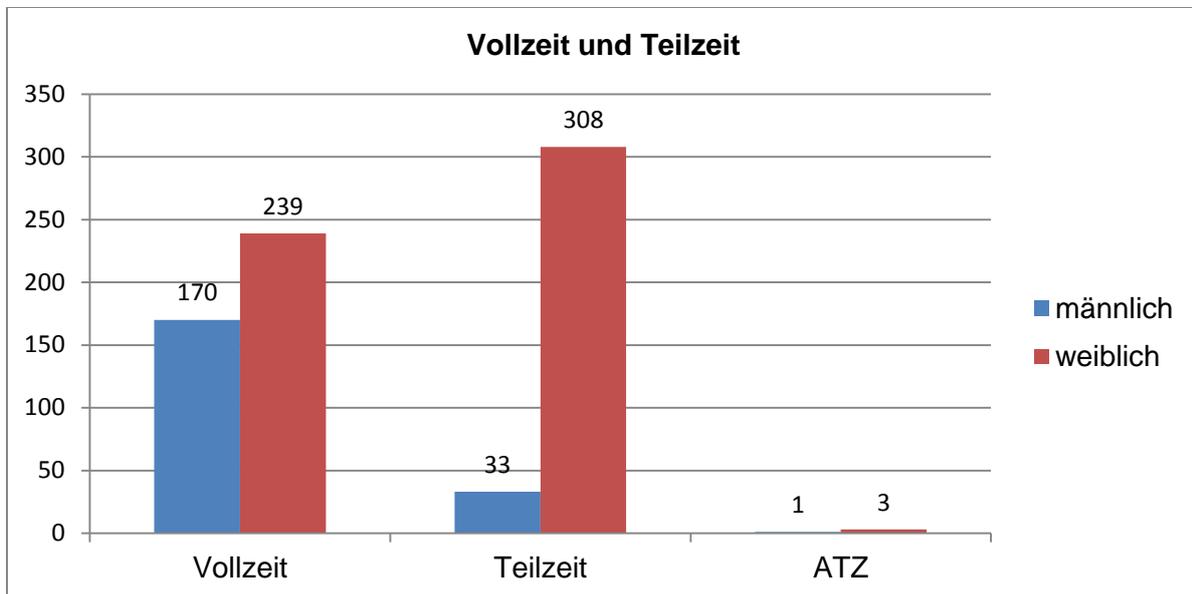
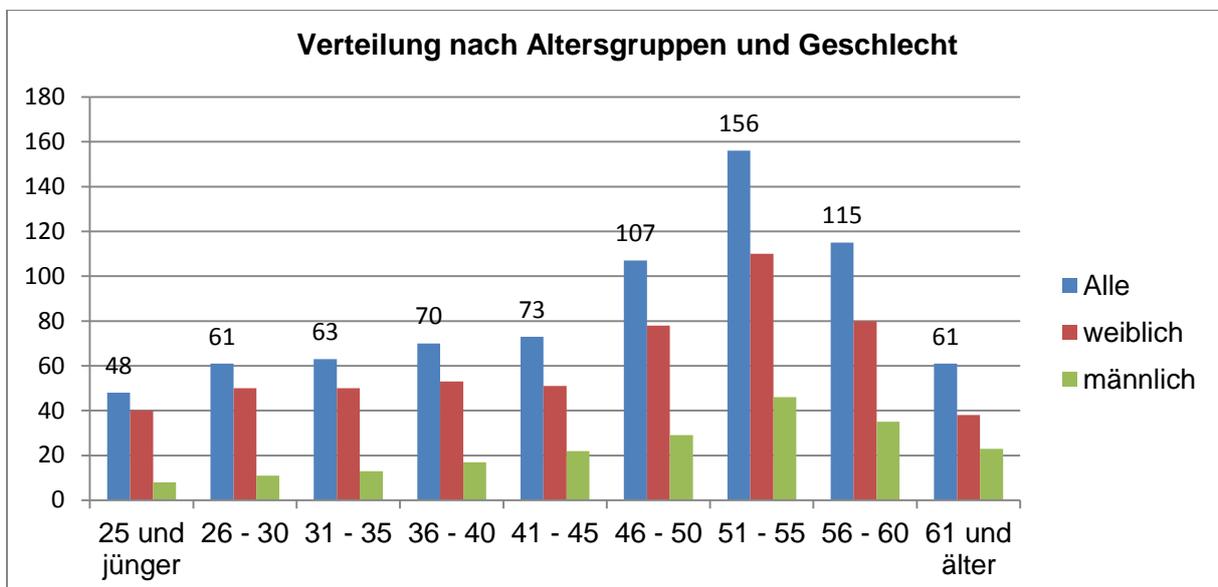


Strukturdaten des Personalbestandes der Stadt Leonberg zum Stichtag 31. Juli 2017

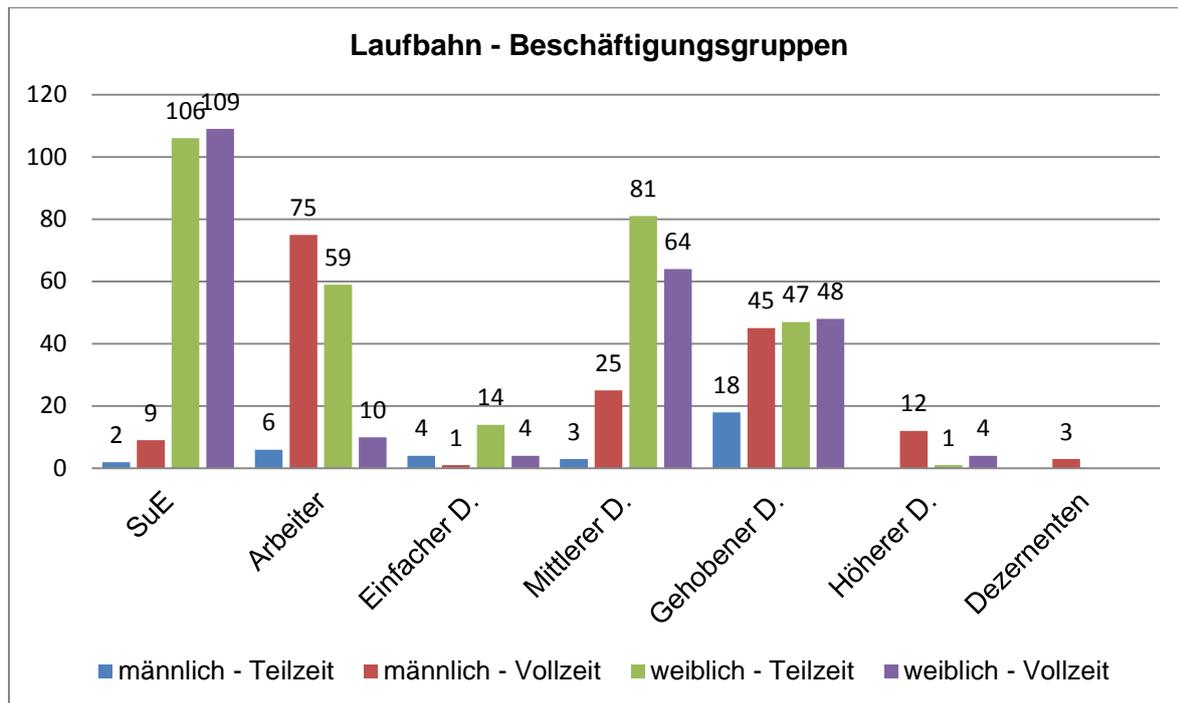


754 Beschäftigte, davon 204 Männer und 554 Frauen – Frauenquote 73,5 %.
 409 Personen arbeiten in Vollzeit und 341 in Teilzeit – Teilzeitquote 45,2 %.



332 Beschäftigte sind 51 Jahre alt und älter, dies entspricht 44 % aller Beschäftigten (ohne Azubis, FSJ und Praktikanten)

Verteilung der Geschlechter auf Laufbahnen bzw. Beschäftigungsgruppen



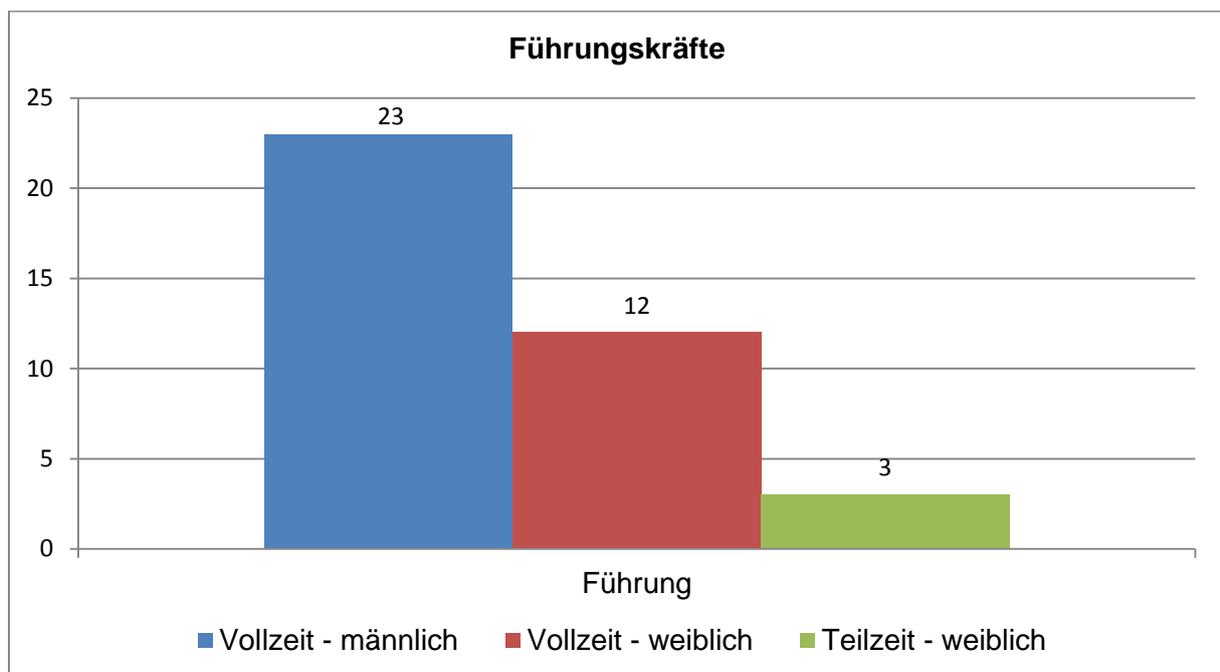
226 Personen Sozial- und Erziehungsdienst (SuE) - Frauenquote 95 %.

173 Personen Arbeiter und Beschäftigte des einfachen Dienstes - Frauenquote 50,3 %.

173 Personen Beschäftigte u. Beamte des mittleren Dienstes - Frauenquote 83,8 %.

158 Personen Beschäftigte u. Beamte des gehobenen Dienstes - Frauenquote 60,1 %.

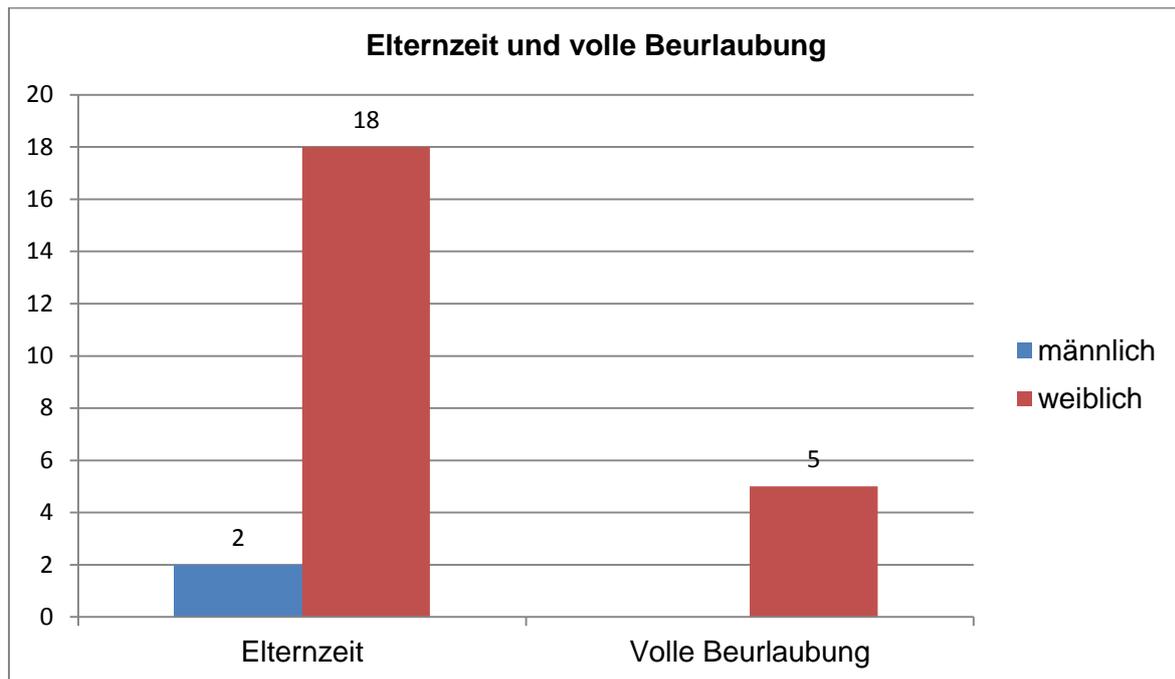
17 Personen Beschäftigte u. Beamte des höheren Dienstes - Frauenquote 29,4 %



Von 38 Führungskräften (Dezernenten, Ortsvorsteher, Amts-, Abteilungs- und Einrichtungsleitungen) sind 15 weiblich. Dies entspricht einer Quote von 39,5 %.

Drei weibliche Führungskräfte arbeiten Teilzeit.

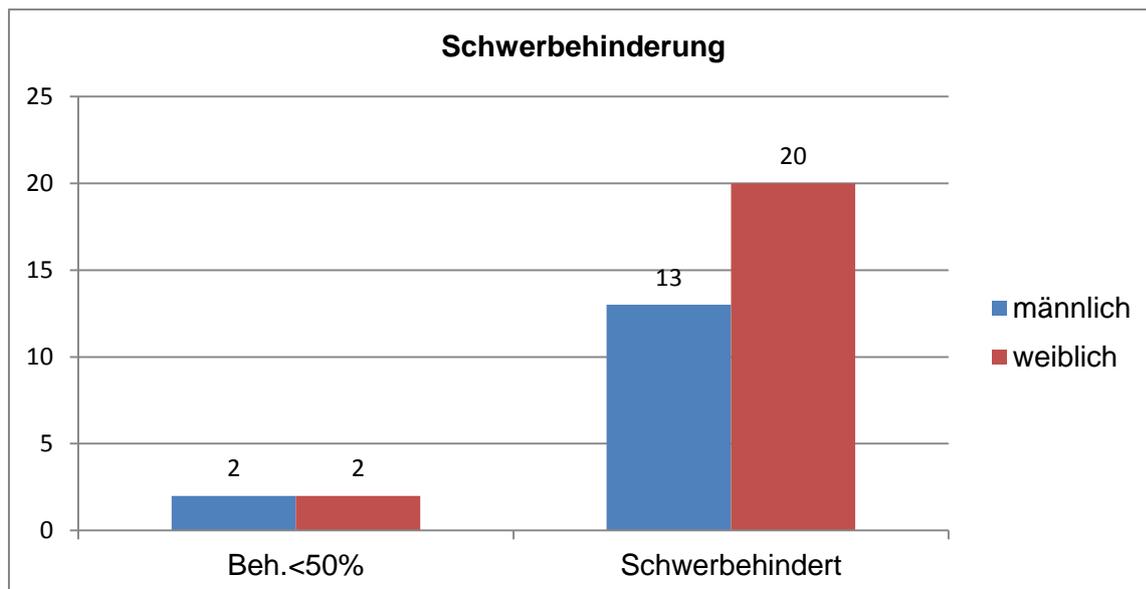
Elternzeit und volle Beurlaubung am 31.Juli 2017



20 Personen befinden sich in Elternzeit – 2 davon sind männlich.
5 Personen sind voll beurlaubt, alle sind weiblich.

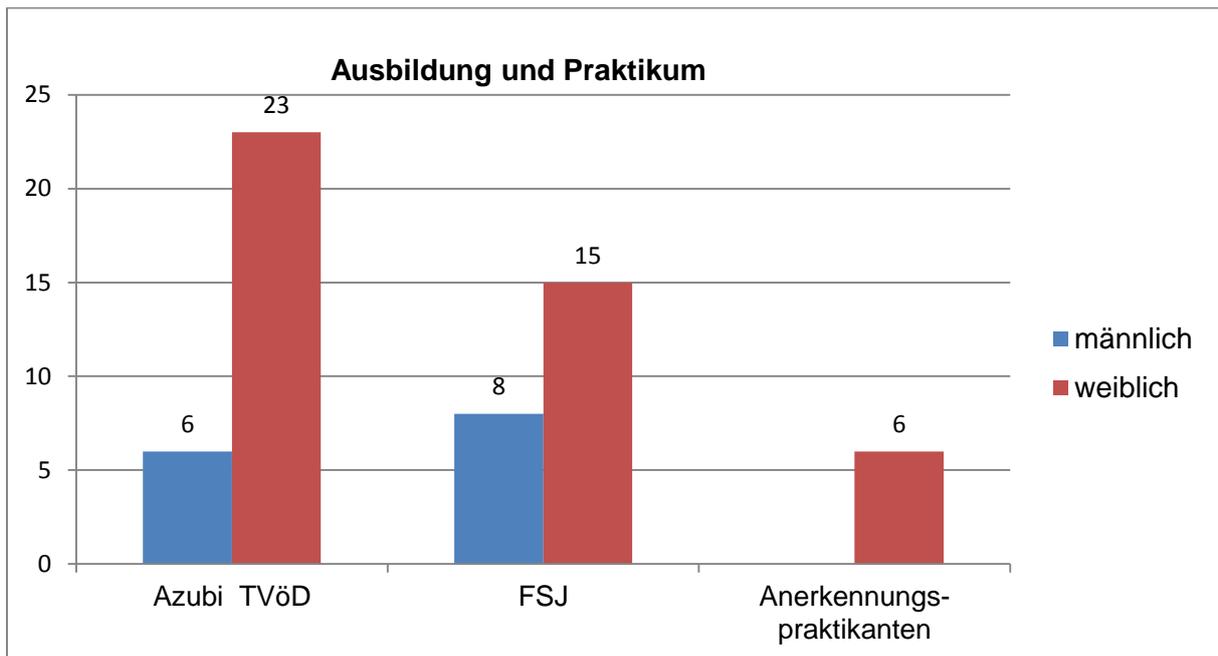
Hinweis: Die Teilbeurlaubten sind in den Grafiken zu den Beschäftigten enthalten.

Schwerbehinderungen



37 Beschäftigte und Beamte sind schwerbehindert oder beschränkt einsatzfähig, davon 15 Männer und 22 Frauen.

Ausbildung



Von 35 Auszubildenden sind 8 männlich und 27 weiblich.

Die Auszubildenden des gehobenen Verwaltungsdienstes sind hierbei nicht berücksichtigt, da diese nur von September bis Februar den Einführungslehrgang ableisten.

Von 23 Personen, die ein Freiwilliges soziales Jahr ableisten sind 15 weiblich und 8 männlich.

Die 6 Berufspraktikantinnen zur Anerkennung der Erzieherausbildung sind weiblich.